DECRETO Nº 5.330 **DE 26 DE AGOSTO DE 2015.**

"ACRESCENTA AO ANEXO ÚNICO DO DECRETO 4.182/10 ALTERADO PELOS DECRETOS Nº 4.311/11, 4.552/12, 4.988/13 e 5.108/14, O PERFIL PROFISSIOGRÁFICO DOS CARGOS EFETIVOS DE CONTROLADOR DE ACESSO, MOTORISTA DE SERVIÇOS FUNERÁRIOS, OFICIAL ADMINISTRATIVO DE SERVIÇOS FUNERÁRIOS E RECEPCIONISTA E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS"

GERALDO APARECIDO LACERDA FERREIRA, Prefeito do Município de Cajamar, Estado de São Paulo, no exercício das atribuições conferidas por Lei e, especialmente as contidas no artigo 86, inciso VIII da Lei Orgânica do Município de Cajamar e,

Considerando a necessidade de se estabelecer o perfil profissiográfico dos cargos efetivos de **Controlador de Acesso, Motorista de Serviços Funerários, Oficial Administrativo de Serviços Funerários e Recepcionista**, criados através da Lei Complementar nº 154, de 17 de agosto de 2015, acrescendo-se ao Anexo Único do Decreto nº 4.182/10 que "*Disciplina a Avaliação Psicológica destinada a todos os candidatos aos cargos/funções do quadro de servidores da Prefeitura de Cajamar, e dá outras providências*", para fins de seleção de candidatos aos cargos/funções da Administração Pública Municipal.

D E C R E T A:

Art. 1º Fica acrescido ao Anexo Único do Decreto nº 4.182, de 13 de dezembro de 2010, alterado pelos Decretos nº 4.311/11, 4.552/12, 4.988/13 e 5.108/14, o perfil profissiográfico dos cargos efetivos de **Controlador de Acesso, Motorista de Serviços Funerários, Oficial Administrativo de Serviços Funerários e Recepcionista**, criados através da Lei Complementar nº 154, de 17 de agosto de 2015, conforme descrições que seguem ao Anexo deste Decreto.

Art. 2º Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação.

Art. 3º Revogam-se as disposições em contrário.

Prefeitura do Município de Cajamar, 26 de agosto de 2015.

GERALDO APARECIDO LACERDA FERREIRA
Prefeito Municipal

Conferido, numerado e datado neste Departamento, na forma regulamentar. Publicado no Paço Municipal nos termos do artigo 102 da Lei Orgânica do Município de Cajamar, mediante afixação no local de costume, aos vinte e seis dias do mês de agosto do ano de dois mil e quinze.

LUCIANA MARIA COELHO DE JESUS STELLA
Departamento Técnico Legislativo

ANEXO

"ANEXO ÚNICO

DECRETO Nº 4.182/10

PERFIL PROFISSIOGRÁFICO EXIGIDO NA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA PARA O CARGO DE CONTROLADOR DE ACESSO

O presente Perfil Profissiográfico consta das características exigidas ao candidato a **Controlador de Acesso**, bem como suas respectivas descrições e dimensões (níveis). As dimensões classificam-se em "elevado" (acima dos níveis medianos), "adequado" (dentro dos níveis medianos), "baixo" (abaixo dos níveis medianos) e "ausente" (não apresenta a característica).

1- **DISPOSIÇÃO PARA O TRABALHO:**
- **Descrição:** capacidade para lidar, de maneira produtiva, com tarefas sob sua responsabilidade, participando delas de maneira construtiva;
- **Dimensão:** adequado.

2- **POTENCIAL DE ENERGIA E CAPACIDADE DE MANTÊ-LA DURANTE LONGAS JORNADAS DE TRABALHO:**
- **Dimensão**: adequado.

3- **ORGANIZAÇÃO:**
- **Descrição:** capacidade de desenvolver atividades, sistematizando as tarefas;
- **Dimensão:** adequado.

4- **CONTROLE EMOCIONAL (AUTOCONTROLE):**
- **Descrição:** habilidade de reconhecer as próprias emoções diante de um estímulo, controlando-as de forma que não interfiram em seu comportamento;
- **Dimensão:** adequado.

5- **ANSIEDADE:**
- **Descrição:** aceleração das funções orgânicas, causando agitação emocional que pode afetar a capacidade cognitiva do candidato; devido à antecipação de consequências futuras, a preocupação antecipada leva a um estado de preparação física e psicológica para defender a incolumidade pessoal contra uma possível adversidade, o que deixa o indivíduo em constante estado de alerta (fase 1 do ciclo de estresse);
- **Dimensão:** baixo.

6- IMPULSIVIDADE:

- **Descrição:** incapacidade de controlar as emoções e tendência a reagir de forma brusca e intensa, diante de um estímulo interno e externo;
- **Dimensão:** ausente.

7- SOCIABILIDADE (RELACIONAMENTO INTERPESSOAL):

- **Descrição:** capacidade de perceber e reagir adequadamente às necessidades, sentimentos e comportamentos dos outros;
- **Dimensão:** adequado.

8- FLEXIBILIDADE DE CONDUTA:

- **Descrição:** capacidade de diversificar seu comportamento, de modo adaptativo, atuando adequadamente, de acordo com as exigências de cada situação na qual estiver inserido;
- **Dimensão:** elevado.

9- ATENÇÃO CONCENTRADA:

- **Descrição:** capacidade de selecionar uma fonte de informação (estímulo do meio ambiente ou do mundo interior) dentre todas as que estão disponíveis em um determinado momento e conseguir dirigir sua atenção (manter o foco) para este estímulo ou tarefa a ser realizada no decorrer do tempo;
- **Dimensão:** elevada.

10-FLUÊNCIA VERBAL (COMUNICABILIDADE):

- **Descrição:** capacidade em comunicar-se de forma compreensível;
- **Dimensão:** elevado.

11-TRANSTORNOS DE HUMOR:

- **Dimensão:** ausente.

12-TRANSTORNOS DE PERSONALIDADE:

- **Dimensão:** ausente.

PERFIL PROFISSIOGRÁFICO EXIGIDO NA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA PARA O CARGO DE MOTORISTA DE SERVIÇOS FUNERÁRIOS

O presente Perfil Profissiográfico consta das características exigidas ao candidato a **Motorista de Serviços Funerários**, bem como suas respectivas descrições e dimensões (níveis). As dimensões classificam-se em "elevado" (acima dos níveis medianos), "adequado" (dentro dos níveis medianos), "baixo" (abaixo dos níveis medianos) e "ausente" (não apresenta a característica).

1. - **DISPOSIÇÃO PARA O TRABALHO:**
   - **Descrição:** capacidade para lidar, de maneira produtiva, com tarefas sob sua responsabilidade, participando delas de maneira construtiva;
   - **Dimensão:** adequado.

2. - **POTENCIAL DE ENERGIA E CAPACIDADE DE MANTÊ-LA DURANTE LONGAS JORNADAS DE TRABALHO:**
   - **Dimensão**: adequado.

3. - **ORGANIZAÇÃO:**
   - **Descrição:** capacidade de desenvolver atividades, sistematizando as tarefas;
   - **Dimensão:** adequado

4. - **RESPONSABILIDADE:**
   - **Descrição:** capacidade do indivíduo em tomar decisões, assumindo suas conseqüências;
   - **Dimensão**: adequado.

5. - **COMBATIVIDADE PARA VENCER OS OBSTÁCULOS QUE VIER A ENCONTRAR NO MEIO AMBIENTE:**
   - **Dimensão:** adequado.

6. - **CONTROLE EMOCIONAL (AUTOCONTROLE):**
   - **Descrição:** habilidade de reconhecer as próprias emoções diante de um estímulo, controlando-as de forma que não interfiram em seu comportamento;
   - **Dimensão:** elevado.

7. - **ANSIEDADE:**
   - **Descrição:** aceleração das funções orgânicas, causando agitação emocional que pode afetar a capacidade cognitiva do candidato; devido à antecipação de conseqüências futuras, a preocupação antecipada leva a um estado de preparação física e psicológica para defender a incolumidade pessoal contra uma possível adversidade, o que deixa o indivíduo em constante estado de alerta (fase 1 do ciclo de estresse);
   - **Dimensão:** baixo.

8. - **ANGÚSTIA:**
   - **Descrição**: mal estar psicofísico caracterizado por temor difuso, podendo ir da inquietação ao pânico;
   - **Dimensão:** baixo.

9. - **IMPULSIVIDADE:**
   - **Descrição:** incapacidade de controlar as emoções e tendência a reagir de forma brusca e intensa, diante de um estímulo interno e externo;
   - **Dimensão:** ausente.

10. -**AUTOCONFIANÇA:**
   - **Descrição:** atitude de autodomínio do candidato, presença de espírito e confiança nos próprios recursos, estabelecendo contatos de forma resoluta e decidida. Capacidade de reconhecer suas características pessoais dominantes e acreditar em si mesmo;
   - **Dimensão:** adequado.

11. -**SOCIABILIDADE (RELACIONAMENTO INTERPESSOAL):**
   - **Descrição:** capacidade de perceber e reagir adequadamente às necessidades, sentimentos e comportamentos dos outros;
   - **Dimensão:** adequado.

12. -**FLEXIBILIDADE DE CONDUTA:**
   - **Descrição:** capacidade de diversificar seu comportamento, de modo adaptativo, atuando adequadamente, de acordo com as exigências de cada situação em que estiver inserido;
   - **Dimensão:** adequado.

13. - **ATENÇÃO CONCENTRADA:**
   - **Descrição:** capacidade de selecionar uma fonte de informação (estímulo do meio ambiente ou do mundo interior) dentre todas as que estão disponíveis em um determinado momento e conseguir dirigir sua atenção (manter o foco) para este estímulo ou tarefa a ser realizada no decorrer do tempo;
   - **Dimensão:** adequada.

14. - **TRANSTORNOS DE HUMOR:**
   - **Dimensão:** ausente.

15. - **TRANSTORNOS DE PERSONALIDADE:**
   - **Dimensão:** ausente

PERFIL PROFISSIOGRÁFICO EXIGIDO NA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA PARA O CARGO DE OFICIAL ADMINISTRATIVO DE SERVIÇOS FUNERÁRIOS

O presente Perfil Profissiográfico consta das características exigidas ao candidato a **Oficial Administrativo de Serviços Funerários**, bem como suas respectivas descrições e dimensões (níveis). As dimensões classificam-se em "elevado" (acima dos níveis medianos), "adequado" (dentro dos níveis medianos), "baixo" (abaixo dos níveis medianos) e "ausente" (não apresenta característica).

1 – DISPOSIÇÃO PARA O TRABALHO:

- **Descrição:** capacidade para lidar, de maneira produtiva, com tarefas sob sua responsabilidade, participando delas de maneira construtiva;
- **Dimensão:** elevado.

2 – ORGANIZAÇÃO:

- **Descrição:** capacidade de desenvolver atividades, sistematizando as tarefas;
- **Dimensão:** adequado.

3 – SOCIABILIDADE (RELACIONAMENTO INTERPESSOAL):

- **Descrição:** capacidade de perceber e reagir adequadamente às necessidades, sentimentos e comportamentos dos outros;
- **Dimensão:** elevado.

4 – FLEXIBILIDADE DE CONDUTA:

- **Descrição:** capacidade de diversificar seu comportamento, de modo adaptativo, atuando adequadamente, de acordo com as exigências de cada situação na qual estiver inserido;
- **Dimensão:** elevado.

5 – FLUÊNCIA VERBAL (COMUNICABILIDADE):

- **Descrição:** capacidade em comunicar-se de forma compreensível e agradável;
- **Dimensão:** elevado.

6 – RESPONSABILIDADE:

- **Descrição:** capacidade do indivíduo de tomar decisões, assumindo suas consequências;
- **Dimensão:** elevado.

7 – ASSERTIVIDADE:

- **Descrição:** capacidade de expressar-se corretamente, deixando clara a sua vontade, agindo ativamente para a sua aquisição;
- **Dimensão:** adequado.

8 –AUTOCONFIANÇA:

- **Descrição:** atitude de autodomínio, presença de espírito e confiança nos próprios recursos, estabelecendo contatos de forma resoluta e decidida. Capacidade de reconhecer suas características pessoais dominantes e acreditar em si mesmo.
- **Dimensão:** adequado.

9 –CONTROLE EMOCIONAL (AUTOCONTROLE)

- **Descrição:** habilidade de reconhecer as próprias emoções diante de um estímulo, controlando-as de forma que não interfiram em seu comportamento;
- **Dimensão:** elevado.

10 – COMBATIVIDADE PARA VENCER OS OBSTÁCULOS QUE VIER A ENCONTRAR NO MEIO AMBIENTE:

- **Dimensão:** adequado.

11 – IMPULSIVIDADE:

- **Descrição:** incapacidade de controlar as emoções e tendência a reagir de forma brusca e intensa, diante de um estímulo interno e externo;
- **Dimensão:** ausente.

12 – ANGÚSTIA:

- **Descrição**: mal estar psicofísico caracterizado por temor difuso, podendo ir da inquietação ao pânico;
- **Dimensão:** baixo.

13 – ANSIEDADE:

- **Descrição:** aceleração das funções orgânicas, causando agitação emocional que pode afetar a capacidade cognitiva do candidato; devido à antecipação de consequências futuras, a preocupação antecipada leva a um estado de preparação física e psicológica para defender a incolumidade pessoal contra uma possível adversidade, o que deixa o indivíduo em constante estado de alerta (fase 1 do ciclo de estresse);
- **Dimensão:** baixo.

14 – CRIATIVIDADE:

- **Dimensão:** habilidade para tirar conclusões e revitalizar situações a que chegou pela própria experiência anterior e vivência interna, apresentando novas soluções para os problemas existentes, procurando buscar formas cada vez mais eficazes de realizar ações e atingir objetivos, valendo-se dos meios disponíveis no momento;
- **Dimensão:** adequado.

15 – TRANSTORNOS DO HUMOR:

- **Dimensão:** ausente.

16– TRANSTORNOS DE PERSONALIDADE:

- **Dimensão:** ausente.

PERFIL PROFISSIOGRÁFICO EXIGIDO NA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA PARA O CARGO DE RECEPCIONISTA

O presente Perfil Profissiográfico consta das características exigidas ao candidato a **Recepcionista**, bem como suas respectivas descrições e dimensões (níveis). As dimensões classificam-se em "elevado" (acima dos níveis medianos), "adequado" (dentro dos níveis medianos), "baixo" (abaixo dos níveis medianos) e "ausente" (não apresenta a característica).

1. **DISPOSIÇÃO PARA O TRABALHO:**
   - **Descrição:** capacidade para lidar, de maneira produtiva, com tarefas sob sua responsabilidade, participando delas de maneira construtiva;
   - **Dimensão:** adequado.

2. **POTENCIAL DE ENERGIA E CAPACIDADE DE MANTÊ-LA DURANTE LONGAS JORNADAS DE TRABALHO:**
   - **Dimensão**: adequado.

3. **ORGANIZAÇÃO:**
   - **Descrição:** capacidade de desenvolver atividades, sistematizando as tarefas;
   - **Dimensão:** adequado.

4. **CONTROLE EMOCIONAL (AUTOCONTROLE):**
   - **Descrição:** habilidade de reconhecer as próprias emoções diante de um estímulo, controlando-as de forma que não interfiram em seu comportamento;
   - **Dimensão:** adequado.

5. **ANSIEDADE:**
   - **Descrição:** aceleração das funções orgânicas, causando agitação emocional que pode afetar a capacidade cognitiva do candidato; devido à antecipação de conseqüências futuras, a preocupação antecipada leva a um estado de preparação física e psicológica para defender a incolumidade pessoal contra uma possível adversidade, o que deixa o indivíduo em constante estado de alerta (fase 1 do ciclo de estresse);
   - **Dimensão:** baixo.

6. **IMPULSIVIDADE:**
   - **Descrição:** incapacidade de controlar as emoções e tendência a reagir de forma brusca e intensa, diante de um estímulo interno e externo;
   - **Dimensão:** ausente.

7. **SOCIABILIDADE (RELACIONAMENTO INTERPESSOAL):**
   - **Descrição:** capacidade de perceber e reagir adequadamente às necessidades, sentimentos e comportamentos dos outros;
   - **Dimensão:** adequado.

8. **ATENÇÃO CONCENTRADA:**
   - **Descrição:** capacidade de selecionar uma fonte de informação (estímulo do meio ambiente ou do mundo interior) dentre todas as que estão disponíveis em um determinado momento e conseguir dirigir sua atenção (manter o foco) para este estímulo ou tarefa a ser realizada no decorrer do tempo;
   - **Dimensão:** elevada.

9. **FLUÊNCIA VERBAL (COMUNICABILIDADE):**
   - **Descrição:** capacidade em comunicar-se de forma compreensível;
   - **Dimensão:** elevado.

10. **FLEXIBILIDADE DE CONDUTA:**
    - **Descrição:** capacidade de diversificar seu comportamento, de modo adaptativo, atuando adequadamente, de acordo com as exigências de cada situação na qual estiver inserido;
    - **Dimensão:** elevado.

11. **TRANSTORNOS DE HUMOR:**
    - **Dimensão:** ausente.

12. **TRANSTORNOS DE PERSONALIDADE:**
    - **Dimensão:** ausente.